

Аналитическая справка

по повышению уровня профессиональных компетенций руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных главному управлению образования администрации города.

В рамках национального проекта «Образование», федерального проекта «Учитель будущего» территориальными отделами главного управления образования по Железнодорожному и Центральному, Советскому и Октябрьскому районам города совместно с автономной некоммерческой организацией «Центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов» для директоров ОУ и заведующих ДОУ в 2021 году (октябрь, ноябрь, декабрь) был организован управленческий семинар «Независимая оценка квалификации. Новая модель аттестации руководителя ОО».

Вопросы для обсуждения:

1. Независимая оценка квалификации педагогических и руководителей образовательных организаций.
2. Единая модель аттестации руководителей ОО Красноярского края.
3. Профессиональное развитие управленческих кадров (проект).
4. Практическая работа с демоверсиями оценочных материалов. Разработанных для проведения аттестации руководителей ОО Красноярского края.
5. Заполнение гугл-формы в рамках проведения мониторинга эффективности деятельности организаций ДПО.

В управленческом семинаре приняли участие 114 руководителей МОУ (40% от общего числа руководителей), из них 69 директоров школ, 42 заведующих дошкольных учреждений, 3 директоров учреждений дополнительного образования.

Итогом управленческого семинара стало участие руководителей МОУ в разработке кейсов для новой модели аттестации руководителя в части разработки тестов.

В целях повышения уровня профессиональных компетенций руководителей, а также определения возможностей и рисков внедрения разработанных этапов квалификационных испытаний для проведения процедуры аттестации руководителей МОУ в период с 20 апреля по 21 апреля 2022 года по предложению министерства образования Красноярского края, изъявившие желание и подлежащие аттестации на соответствие занимаемой должности «руководитель» в Апробации новой модели аттестации руководителей приняло участие 37 руководителей МОУ, из них 19 директоров школ, 18 заведующих дошкольных учреждений.

Апробацию новой модели проводилась автономной некоммерческой организацией «Центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов» (АНО ЦОПМКП), учредителем которой является Красноярский край,

полномочия которого осуществляет министерство образования Красноярского края.

В ходе апробации руководителям было предложено ответить на 30 тестовых вопросов в течение 60 минут.

В содержании вопросов отражены:

- отраслевая специфика деятельности образовательной организации;
- правила и нормы по охране труда и экологической безопасности;
- основы действующего гражданского, трудового, налогового, банковского законодательства; правовые основы деятельности образовательной организации;
- основы управления образовательной организацией;
- основы управления персоналом;
- основы экономики и финансово-хозяйственной деятельности;
- знание правил русского языка.

Для руководителей краевых образовательных учреждений, проходящих тестирование уже более 1 года, установлен проходной балл – 18, что составляет 60 %.

В апробации новой модели аттестации приняли участие 18 директоров школ города.

Средний балл директоров школ (из 30 возможных) – 18 (60% выполнения).

Выше среднего балла прошли тестирование 13 человек (40% участвовавших).

Ниже среднего балла прошли тестирование 5 человек (16,6%).

В апробации новой модели аттестации приняли участие 19 заведующих ДОУ.

Средний балл заведующих ДОУ (из 30 возможных) – 17 (56,7%).

Выше среднего балла выполнили тестирование 12 человек (47,4% участвующих).

Ниже среднего балла набрали 7 человек (36,8% участвующих).

Выводы:

1. Участники Апробации не имели доступа к демоверсии кейсовых заданий. Фактически на данном этапе проверены «остаточные знания руководителей». Не имели намерений и времени специально готовиться к процедуре решения кейсов.

2. Результаты Апробации не должны служить основой для принятия кадровых решений по отношению к участникам Апробации.

3. По итогам результатов решения тестовой части участниками Апробации руководителей МОУ аттестовано по должности «руководитель» на соответствие занимаемой должности, из них 19 директоров школ, 16 заведующих дошкольных учреждений.

Начальник отдела кадровой
и организационной работы



А.В. Мамаева