

СОГЛАСОВАНО
на общем собрании трудового
коллектива.
(протокол от 15.08.2022 г. № 16)



Приложение № 2
к приказу МАУ ДОШП
от 15.08.2022 г. № 72

ПОЛОЖЕНИЕ

о противодействии коррупции в муниципальном автономном учреждении «Дирекция по организации школьного питания»

1. Общие положения

Настоящее Положение (далее – Положение) разработано на основании ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Национального плана противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы (утв. Указом Президента РФ от 16.08.2021 г. № 478), Закона Красноярского края от 07.07.2009 г. № 8-3610 «О противодействии коррупции в Красноярском крае», постановления администрации города Красноярска от 05.02.2009 г. № 41 «О мерах по противодействию коррупции», Устава МАУ ДОШП, с учётом методических рекомендаций по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08.11.2013 г. (разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации), мнения компетентных органов управления МАУ ДОШП.

Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

1.3.1. коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

1.3.2. коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная, уголовная ответственность;

1.3.3. коррупциогенный фактор – явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные нарушения или способствующие их распространению;

1.3.4. противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3.5. конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий) (ч. 1 ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в ч. 1 ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в ч. 1 статьи 10 Федерального закона, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями (ч. 2 ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

1.4. Основные принципы противодействия коррупции:

- а) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- б) законность;
- в) публичность и открытость деятельности МАУ ДОШП;
- г) социально-экономические, правовые, специальные и иные меры;
- д) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- е) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- ж) сотрудничество МАУ ДОШП с институтами гражданского общества и различными лицами.

2. Основные меры по профилактике коррупции

2.1. Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

- а) формирование в коллективе работников МАУ ДОШП нетерпимости к коррупционному поведению;
- б) антикоррупционная экспертиза правовых актов МАУ ДОШП и их проектов (по приказу директора МАУ ДОШП или замещающего его лица (далее – руководитель МАУ ДОШП) при наличии достаточных оснований предполагать о присутствии в правовых актах или их проектах коррупциогенных факторов);
- в) предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на трудоустройство в МАУ ДОШП, а также проверка в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами;
- г) внедрение в практику кадровой работы МАУ ДОШП правил, в соответствии с которыми длительное, безупречное и эффективное исполнение работником МАУ ДОШП своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при аттестации, назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении.
- д) проведение мероприятий по разъяснению работникам МАУ ДОШП законодательства в сфере противодействия коррупции;
- е) анализ обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в МАУ ДОШП. Принятие по результатам проверок необходимых мер, направленных на предупреждение подобных фактов;
- ж) анализ обращений (заявлений, жалоб) на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в МАУ ДОШП. Принятие по результатам проверок необходимых мер, направленных на предупреждение подобных фактов.

3. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции

3.1. Основными направлениями деятельности МАУ ДОШП по повышению эффективности противодействия коррупции являются:

- а) принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников МАУ ДОШП к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе негативного отношения к коррупционному поведению;
- б) обеспечение доступа работников МАУ ДОШП и иных лиц к информации о деятельности органов управления МАУ ДОШП;
- в) конкретизация полномочий работников МАУ ДОШП, которые должны быть отражены в должностных инструкциях;
- г) уведомление в письменной форме работниками руководителя МАУ ДОШП обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;
- д) создание условий для уведомления руководителя МАУ ДОШП обо всех случаях незаконного сбора (получения) денежных средств работниками МАУ ДОШП;
- е) регистрация и учёт уведомлений о наличии конфликта интересов в МАУ ДОШП в соответствии с требованиями законодательства РФ;
- ж) обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд и (или) нужд МАУ ДОШП;
- з) повышение уровня оплаты труда и социальной защищенности работников МАУ ДОШП;
- и) укрепление сотрудничества и развитие эффективных форм сотрудничества с правоохранительными органами;
- к) усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях граждан и юридических лиц;
- л) оптимизация и конкретизация полномочий работников, которые должны быть отражены в регламентах.

4. Организационные основы противодействия коррупции

4.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляет руководитель МАУ ДОШП.

4.2. Приказом(ами) руководителя МАУ ДОШП определяются лица, ответственные за противодействие коррупции в МАУ ДОШП.

5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов в МАУ ДОШП

5.1. Работники МАУ ДОШП обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в соответствии с Положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в МАУ ДОШП.

6. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения

6.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

6.3. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или

правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДИРЕКЦИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ШКОЛЬНОГО ПИТАНИЯ»
660059, город Красноярск, улица Академика Вавилова, дом 47а, пом. 69
тел.: (391) 234-05-75, e-mail: ts.mau@yandex.ru
ОГРН 1032402944793, ИНН 2466083430, КПП 246101001, ОКПО 53023604

ПРИКАЗ № 72

«15» августа 2022 г.

«Об утверждении
локальных нормативных актов
и признании утратившими силу
локальных нормативных актов
МАУ ДОШП в сфере
противодействия коррупции»

На основании ч. 2 ст. 11, ч. 1.1 ст. 12, ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 17.07.2009 г. № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», постановления Правительства РФ от 26.02.2010 г. № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», Закона Красноярского края от 07.07.2009 г. № 8-3610 «О противодействии коррупции в Красноярском крае», постановления администрации города Красноярска от 05.02.2009 г. № 41 «О мерах по противодействию коррупции», п. 2 распоряжения администрации города Красноярска от 30.09.2021 г. № 265-р «Об утверждении Порядка уведомления руководителем муниципального учреждения и муниципального предприятия города Красноярска о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения», Устава МАУ ДОШП, с учётом методических рекомендаций по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08.11.2013 г. (разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации), п. 2.3 решений межведомственной комиссии по противодействию коррупции в городе Красноярске, содержащегося в протоколе заседания межведомственной комиссии по противодействию коррупции в городе Красноярске от 29.03.2022 г. № 51, решения Общего собрания трудового коллектива МАУ ДОШП (протокол от 15.08.2022 г. № 16),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Антикоррупционную политику муниципального автономного учреждения «Дирекция по организации школьного питания» (далее – МАУ ДОШП) согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить Положение о противодействии коррупции в МАУ ДОШП согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

3. Утвердить Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в МАУ ДОШП согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

4. Утвердить Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению работников МАУ ДОШП, урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции согласно приложению № 4 к настоящему приказу.

5. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников МАУ ДОШП согласно приложению № 5 к настоящему приказу.

6. Утвердить Порядок проведения антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов и проектов локальных нормативных актов МАУ ДОШП согласно Приложению № 6 к настоящему приказу.

7. Утвердить и внедрить коррупциогенную карту рабочего места руководителя МАУ ДОШП согласно приложению № 7 к настоящему приказу.

8. Специалисту 1 категории Осетрову Я.И. в срок не позднее 31.08.2022 г. на общем собрании трудового коллектива МАУ ДОШП ознакомить под роспись работников МАУ ДОШП с настоящим приказом и приложениями к нему, а вновь принимаемых на работу в МАУ ДОШП лиц – до подписания с ними трудового договора.

9. С момента подписания настоящего приказа признать утратившими силу:

а) приказ МАУ ДОШП от 14.02.2022 № 6 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников МАУ ЦП» (с приложением);

б) приказ МАУ ДОШП от 14.02.2022 № 7 «Об утверждении Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению работников МАУ ЦП и урегулированию конфликта интересов» (с приложением);

в) приказ МАУ ДОШП от 27.04.2022 № 24 «Об утверждении Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов» (с приложением);

10. Контроль над исполнением настоящего приказа оставить за собой.

Директор МАУ ДОШП



А.О. Попова