



ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА КРАСНОЯРСКА

Урицкого ул., 117, г. Красноярск, 660049, тел. (8-391) 200-24-10, факс (8-391) 200-35-13
e-mail: guo@admkrsk.ru, www.krasobr.admkrsk.ru, ИНН/КПП 2466004445/246601001

13 МАР 2023 № 536 - цо

Руководителям подведомственных
муниципальных учреждений
Начальникам территориальных
отделов
Директорам МКУ ЦБУОО
Директору МКУ КИМЦ
Директору МАУ ДОШП
Директору МКУ ЦОБФУОО

О результатах осуществления
ведомственного контроля

Уважаемые коллеги!

Во исполнение требований закона Красноярского края «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в Красноярском крае» от 11.12.2012 № 3-874, плана ведомственного контроля, утвержденного приказом главного управления образования от 26.11.2021 № 493/п, в 2022 году осуществлена проверка 104 подведомственных учреждений в рамках ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства.

В результате проведения плановых проверок в подведомственных учреждениях были выявлены наиболее существенные и часто встречающиеся нарушения трудового законодательства, в том числе по вопросам противодействия коррупции и охраны труда.

По вопросам трудового законодательства:

1. В трудовых договорах (дополнительных соглашениях) работников не указаны:

- выплаты стимулирующего характера по итогам работы согласно Положению об оплате труда работников;
- персональные и компенсационные выплаты;
- условия труда на рабочем месте (ст. 57 ТК РФ);
- выплата за выполнение обязанностей классного руководства (постановление администрации города Красноярск от 21.01.2010 № 14).

2. В трудовых договорах (дополнительных соглашениях) не зафиксировано, что работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполнении трудовых обязанностей с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера заработной платы, установленного Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах

оплаты труда работников краевых государственных учреждений», предоставляется региональная выплата.

3. В трудовых договорах педагогических работников объем учебной нагрузки по основной должности определен более, чем на 1 ставку (ст. ст. 91, 92 ТК РФ, Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»).

4. В трудовых договорах (дополнительных соглашениях) не указывается особый график выплаты заработной платы работнику, принятому на работу с 01 по 10 число календарного месяца.

5. С работниками не заключены дополнительные соглашения к трудовому договору о выполнении дополнительной работы в порядке совмещения (ст. ст. 60.2, 151 ТК РФ).

6. При заключении трудового договора отдельные работники приняты на работу без справки на подтверждение отсутствия судимости. Справки представлены после трудоустройства в учреждение (ст. 65, 331, 351.1 ТК РФ).

7. Не соблюдается процедура привлечения работника к дисциплинарной ответственности (ст. 193 ТК РФ).

8. Нарушено право педагогического работника на получение дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности, не реже чем один раз в три года (ч. 1 ст. 197 ТК РФ, п. 2 ч. 5 ст. 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

9. График сменности (сторож) составлен без учета мнение выборного органа первичной профсоюзной организации, не доводится до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения его в действие (ст. 103 ТК РФ).

10. Нарушены сроки утверждения графика отпусков (ст. 123 ТК РФ).

11. В коллективном договоре не учтены особенности продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска и продолжительности рабочего времени инвалида (ст. ст. 57, 92 ТК РФ, ст. 23 Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).

12. Отсутствуют листы ознакомления работников с коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работников (ст. 68 ТК РФ).

13. Правилами внутреннего трудового распорядка не предусмотрен срок привлечения к дисциплинарной ответственности за совершение дисциплинарного проступка, связанного с нарушением требований законодательства в сфере противодействия коррупции (ч. 4 ст. 193 ТК РФ).

14. Форма расчетного листа не утверждена работодателем и не согласована с выборным органом первичной профсоюзной организацией (ст. 136 ТК РФ).

15. Форма согласия на обработку персональных данных не соответствует требованиям ст. 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

16. Локальный нормативный акт - Положение о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников принят без учета мнения представительного органа работников (ст. 135 ТК РФ).

17. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников разработано без учета рекомендаций письма Министерства просвещения РФ и Профессионального союза работников народного образования и науки РФ от 20.08.2019 № ИП-41/06/484 «О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников».

18. Положение о защите персональных данных работников не содержит обязанности и права оператора, правила рассмотрения запросов субъектов персональных данных или их представителей, а также актуализации, исправления, удаления и уничтожения персональных данных.

19. Положение об оплате труда работников муниципальных автономных учреждения не согласовано с главным управлением образования администрации города (органом администрации города, координирующим деятельность учреждения) (п. 7.2 Постановления администрации г. Красноярска от 19.01.2010 № 1 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Красноярска»).

20. Должностные инструкции работников не содержат ссылки на нормативные документы (Единый квалификационный справочник (ЕКС) должностей руководителей, специалистов и служащих (раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»), утвержденный Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н, Профессиональный стандарт), с должностными инструкциями работники не ознакомлены.

21. В трудовых книжках не в полном объеме или неверно заполняются сведения о работнике, которые указываются на первой странице (титульном листе) трудовых книжек (об образовании, профессии и/или специальности), в разделе «Сведения о работе» вносится информация о наименовании должности не соответствующей наименованию должности в штатном расписании (Приказ Минтруда России от 19.05.2021 № 320н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек»).

22. Отсутствует книга (журнал) по учету бланков трудовых книжек и вкладышей в них, вкладыши не вшиты в трудовые книжки (Приказ Минтруда России от 19.05.2021 № 320н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек»).

По вопросам противодействия коррупции:

1. На официальном сайте размещены редакции Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Закона Красноярского края от 07.07.2009 № 8-3610 «О противодействии коррупции в Красноярском крае» без учета внесенных в них изменений, иные неактуальные материалы по вопросам противодействия коррупции с истекшими сроками действия.

2. Отсутствует локальный нормативный акт, определяющий порядок рассмотрения вопросов о предотвращении и урегулировании конфликта интересов работников учреждения.

3. Составы комиссий по предупреждению и противодействию коррупции, по урегулированию споров между участниками образовательных отношений

сформированы с нарушением действующих локальных актов учреждения, регламентирующих их деятельность.

4. В Положении по урегулированию конфликта интересов содержатся понятия «конфликт интересов» и «личная заинтересованность» не соответствующие определениям, предусмотренным ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

5. Положение о комиссии по распределению выплат стимулирующего характера не актуализировано с учетом действующего законодательства о противодействии коррупции (не определен особый порядок рассмотрения вопроса об установлении стимулирующих выплат в отношении самих членов комиссии).

По вопросам охраны труда:

1. В нарушение ст. 212 ТК РФ, приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» в ряде учреждений отсутствует Положение о системе управления охраной труда в организации.

2. В нарушение ст. 217 ТК РФ, Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» в учреждениях нет четкого распределения ответственности за обеспечение безопасности и охраны труда между участниками образовательного процесса; не предусмотрено распределение ответственности и контроля за ведением документов по охране труда, не актуализирован перечень нормативных правовых актов по охране труда, являющийся приложением к Положению о СУОТ.

3. В нарушение главы 33 ТК РФ, Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», Приказа Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» специальная оценка рабочих мест по ряду должностей не проведена.

Отсутствие специальной оценки условий труда или нарушение порядка ее проведения может привести к привлечению работодателя к административной ответственности по ч.2 ст. 5.27.1 КоАП РФ.

4. В нарушение ст. 5 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работники не ознакомлены с результатами проведенной специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись.

5. В нарушение ст. 219 ТК РФ, постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» руководителем и специалистами не пройдено специальное обучение по охране труда.

6. Уровень образования специалиста по охране труда не соответствует требованиям к образованию и обучению, указанным в профессиональном стандарте «Специалист в области охраны труда» (приказ Минтруда России от 22.04.021 № 274н).

7. При проведении специальной оценки условий труда не учитываются изменения, внесенные Федеральным законом № 503-ФЗ, касающиеся декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Учитывая вышеизложенное, рекомендуем провести дополнительный анализ локальных нормативных актов учреждения, содержащих нормы трудового права, с точки зрения их актуальности, объема, достаточности в соответствии с действующим законодательством. При наличии оснований следует принять меры по внесению изменений, дополнений в документы с целью устранения имеющихся недостатков и их недопущению в дальнейшем.

Дополнительно направляем рекомендации по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по вопросам развития социального партнерства в сфере труда, урегулирования трудовых споров, подготовленные министерством экономики и регионального развития Красноярского края, презентацию о первоочередных задачах в системе управления охраной труда, подготовленную Красноярской краевой организацией Профессионального союза работников образования и науки, для учета в работе.

Приложение: на ___ л.

Руководитель
главного управления образования



М.А. Аксенова



Костромина Наталья Максимовна, 263 81 54
Черкашина Людмила Сергеевна, 263 81 41