

Приложение 2

Сведения об отраслевых особенностях, объективно влияющих на качество финансового менеджмента по муниципальным казенным учреждениям, подведомственных главному управлению образования администрации г. Красноярска на 01.01.2025

Учреждение	Наименование показателя	Целевой ориентир	Фактическое значение	Отклонение от целевого ориентира	Обоснования доли отклонений
	1	2	3	4	5
МКУ ЦБУОО "Ленобережная"	Отклонение первоначально утвержденного плана ТРБС по текущим расходам за счет собственных средств бюджета города от уточненного плана ТРБС на конец финансового года		6,7%	-4,20%	Увеличение уточненного бюджета города в сравнении с первоначальным бюджетом по текущим расходам связано с выделением дополнительных средств на увеличение заработной платы
	Равномерность освоения текущих расходов	3%			1. Заработная плата в 4 квартале выплачена за сентябрь-декабрь (4 месяца) за 1-3 квартал - за 8 месяцев ; 2. Согласно заключенных договоров в декабре 2024 года произойдет оплата расходов за ноябрь и декабрь 2024 года (коммунальные и другие расходы)
	Размещение АДС муниципального заказа на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд на отчетный финансовый год	30%	54,1%	-24,10%	Связано с расторжением контрактов по услугам связи , коммунальных расходов.
	Отклонение первоначально утвержденного плана ТРБС по текущим расходам за счет собственных средств бюджета города от уточненного плана ТРБС на конец финансового года	100%	99,05%	0,95%	Увеличение уточненного бюджета города в сравнении с первоначальным бюджетом по текущим расходам связано с выделением дополнительных средств на увеличение заработной платы, компенсации за проезд, и уменьшение бюджетных ассигнований на выплату КЧРП, расходы на коммунальные услуги
МКУ ЦБУОО "Правобережная"	Равномерность освоения текущих расходов	3%	6,60%	-4,10%	1. Заработная плата в 4 квартале выплачена за сентябрь-декабрь (4 месяца) за 1-3 квартал - за 8 месяцев ; 2. Согласно заключенных договоров в декабре 2024 года произойдет оплата расходов за ноябрь и декабрь 2024 года (коммунальные и другие расходы)
		30%	54,90%	-24,9%	
	Отклонение первоначально утвержденного плана ТРБС по текущим расходам за счет собственных средств бюджета города от уточненного плана ТРБС на конец финансового года	2,5%	3,20%	-0,7%	Увеличение уточненного бюджета города в сравнении с первоначальным бюджетом по текущим расходам связано с выделением дополнительных средств на увеличение заработной платы и уменьшение бюджетных ассигнований на расходы по оздоровительной кампании
	Объем не исполненных на конец отчетного финансового года ассигнований	3%	2,74%	-0,24%	Сложившийся процент исполнения обусловлен тем, что фактические расходы по услугам связи, коммунальным платежам и оздоровительной кампании сложились ниже плановых значений.
МКУ КИМЦ	Равномерность освоения текущих расходов				Причины уменьшения кассовых расходов в 4 квартале в сравнении со средними расходами за 9 месяцев, являются то, что расходы по оздоровительной кампании (приобретение путевок в загородные лагеря) приходятся на 2-3 квартала
		30%	85,20%	-55,20%	

Начальник отдела экономического анализа и планирования



С.В.Тарасович

**Итоговая оценка качества финансового менеджмента
муниципальных казенных учреждений, подведомственных главному управлению образования с учетом отраслевых
особенностей за 4 квартал 2024 года**

№ п/п	Наименование главного администратора бюджетных средств	Максимально возможная оценка качества финансового менеджмента	Итоговая оценка качества	Рейтинг	Комментарии
1	МКУ ЦБУОО "Левобережная"	16	16	I	Сроки выплаты заработной платы, уплаты страховых взносов, начисленных в отчетном периоде, установлены в периоде, следующем за отчетным
2	МКУ ЦБУОО "Правобережная"	18	18	I	Сроки выплаты заработной платы, уплаты страховых взносов, начисленных в отчетном периоде, установлены в периоде, следующим за отчетным
4	МКУ КИМЦ	16	16	I	Сроки выплаты заработной платы, уплаты страховых взносов, начисленных в отчетном периоде, установлены в периоде, следующим за отчетным

Начальник отдела экономического анализа и планирования

С.В. Тарасевич