

Дополнительное соглашение № 2 о внесении изменений
в Соглашение между администрацией города Красноярск и Красноярской
краевой организацией Профессионального союза работников народного
образования и науки Российской Федерации на 2022-2024 годы
от 24.01.2022 № 7-23

Администрация города Красноярск в лице исполняющего обязанности Главы города **Шувалова Алексея Борисовича**, действующего на основании распоряжения администрации города Красноярск от 10.06.2025 № 13-орг/в, именуемая в дальнейшем «**Администрация**», с одной стороны и Красноярская краевая организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в лице председателя **Косарынцевой Людмилы Васильевны**, действующего на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, именуемая в дальнейшем «**Профсоюз**», в дальнейшем совместно именуемые «**Стороны**», в соответствии с пунктом 1.4.2 Соглашения между администрацией города Красноярск и Красноярской краевой организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2022- 2024 годы от 24.01.2022 № 7-23 (далее – Соглашение), заключили настоящее Дополнительное соглашение № 2 о нижеследующем.

1. Внести в Соглашение следующие изменения:

1.1. в разделе 3 «Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении учреждениями»:

1.1.1. в пункте 3.1.4. слово «отраслевой» заменить словом «двухсторонней».

1.2. в разделе 4 «Трудовые отношения»:

1.2.1. в пункте 4.1.3 подпункт «г» изложить в следующей редакции:

«г) продолжительность рабочего времени либо норм часов педагогической работы за ставку заработной платы, порядка определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, оснований ее изменения, случаев установления верхнего предела, определенных приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» (далее – Приказ № 269);».

1.3. в разделе 5 «Оплата труда и нормы труда»:

1.3.1. в пункте 5.2.:

1.3.1.1. подпункт «ж» изложить в следующей редакции:

«ж) определения размеров выплат компенсационного и (или) стимулирующего характера от размера оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), установленного работнику за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму часов педагогической работы в неделю (в год) или в абсолютном размере;»;

1.3.1.2. подпункт «и» изложить в следующей редакции:

«и) формирования месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного статьей 1 Федерального закона от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», имея в виду, что для учителей и других педагогических работников нормой рабочего времени является установленная им норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, составляющая 18, 20, 24, 25, 30 или 36 часов в неделю, 720 часов в год, либо продолжительность рабочего времени 30 или 36 часов в неделю, а трудовые обязанности регулируются квалификационными характеристиками;»;

1.3.1.3. дополнить подпунктами «л», «м», «н» следующего содержания:

«л) выплаты работникам за объем учебной нагрузки (объем педагогической работы), превышающий установленные за ставку заработной платы нормы часов педагогической работы, а также выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работников, осуществляются помимо заработной платы, выплачиваемой работникам за выполнение нормы труда (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) и выполнение должностных (трудовых) обязанностей, которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда, устанавливаемого федеральным законом;»;

«м) размеров выплат стимулирующего характера за наличие квалификационных категорий «педагог-наставник» и «педагог-методист» (при условии выполнения дополнительной работы, связанной с методической работой или наставнической деятельностью);»;

«н) определение оплаты педагогическим работникам часов замещения временно отсутствующих педагогических работников вследствие временной нетрудоспособности исходя из заработной платы, установленной действующей у данного работодателя системой оплаты труда, включая стимулирующие и (или) компенсационные выплаты.».

1.3.2. пункт 5.2.2. изложить в следующей редакции:

«5.2.2. В случаях, когда размер оплаты труда работника образовательной организации зависит от квалификационной категории,

опыта работы: педагогического стажа, ученой степени, почетного звания, право на его изменение возникает в следующие сроки:

а) при увеличении педагогического стажа – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в организации, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

б) при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

в) при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссии по аттестации педагогических работников;

г) при присвоении почетных званий, начинающихся со слов «Народный...», «Заслуженный...» - со дня присвоения;

д) при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук – со дня принятия Минобрнауки России решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размеров оплаты в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (исходя из более высокого размера) производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности. (Составлен протокол разногласий)).

1.3.3. пункт 5.2.4 дополнить абзацами следующего содержания:

«Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается по результатам проведенной специальной оценки условий труда (СОУТ):

класс условий труда (вредный) 3.1 – не менее 4 %,

класс условий труда (вредный) 3.2 – не менее 6 %,

класс условий труда (вредный) 3.3 – не менее 8 %,

класс условий труда (вредный) 3.4 – не менее 10 %,

класс условий труда (опасный) 4 – не менее 12 %.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами проведенной специальной оценки условий труда (СОУТ), гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.»

1.3.4. пункт 5.2.5. дополнить словами «Составлен протокол разногласий».

1.3.5. пункт 5.2.6. абзац второй изложить в следующей редакции:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из заработной платы, установленной действующей у данного работодателя системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере исходя из заработной платы. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу (но не ниже указанных размеров) могут определяться коллективным договором или трудовым договором.»

1.3.6. в пункте 5.8. слова «20% к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы» заменить словами «1750 рублей».

1.3.7. в пункте 5.10 слова «Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее – приказ № 1601, Порядок).» заменить словами «Порядком Приказа № 269».

1.3.8. в пункте 5.11. абзац второй слова «приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (далее – приказ № 536).» заменить словами «Приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 № 268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения (далее – приказ № 268).».

1.3.9. в пункте 5.12.5 абзац первый слова «компенсационные» заменить на «стимулирующие».

1.3.10. в пункте 5.12.6 абзац «в» изложить в следующей редакции:

«в) сохранению установленных соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, поименованных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы» (далее – указы Президента Российской Федерации от 2012 года), и средней заработной платы в Красноярском крае, а также по безусловному сохранению достигнутых значений средней заработной платы в абсолютном выражении поименованных в этих указах категорий работников образовательных организаций;».

1.3.11. в пункте 5.17. слова «(Составлен протокол разногласий)» исключить.

1.3.12. дополнить пунктом 5.18 следующего содержания:

«5.18. Учебная нагрузка учителей, выполненная ими в порядке замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам других учителей, продолжавшегося не более двух месяцев, оплачивается дополнительно на условиях почасовой оплаты. В том случае, если замещение отсутствующих учителей продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то объем учебной нагрузки учителей, осуществляющих такое замещение, уточняется со дня его начала, путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору и производится перерасчет месячной оплаты их труда с учетом увеличенного объема учебной нагрузки.».

1.4. в разделе 6 «Рабочее время и время отдыха»:

1.4.1. в пункте 6.1.1:

1.4.1.1. абзац первый слова «приказом № 536» заменить словами «приказом № 268».

1.4.1.2. абзац второй слова «приказом № 1601» заменить словами «приказом № 269».

1.4.2. в пункте 6.1.2. слова «приказом № 536» заменить словами «приказом № 268».

1.4.3. в пункте 6.1.9. слова «от 31.05.2016 № 644» заменить словами «от 17.03.2025 № 236».

1.5. в разделе 7 «Условия и охрана труда»:

1.5.1. пункт 7.3.4. изложить в следующей редакции:

«7.3.4. Используют в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20 %) (приказ Министерства труда и социальной защиты от 11.07.2024 № 347н) на предупредительные меры производственного травматизма, в том числе на:

- проведение специальной оценки условий труда;
- проведение оценки профессиональных рисков;
- приобретение СИЗ;
- обучение по охране труда;
- проведение обязательных медицинских осмотров;
- приобретение аптек.

Используют возможность возврата части сумм страховых взносов (до 30 %) на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными производственными факторами (при условии направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее, чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством)».

1.6. в разделе 8 «Содействие занятости, повышение квалификации и закрепление профессиональных кадров»:

1.6.1. в подпункте «л» пункта 8.5. слова «в соответствии со статьей 32 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» исключить.

1.7. в разделе 9 «Социальные гарантии, льготы, компенсации»:

1.7.1. в пункте 9.1.2. подпункт «б» слова «в городе Красноярске» заменить словами «в городском округе город Красноярск».

1.8. в разделе 10 «Гарантии прав профсоюзных организаций и членов профсоюза»:

1.8.1. в пункте 10.3.7. слова «(Составлен протокол разногласий)» исключить.

1.9. Протокол разногласий изложить в новой редакции, который является неотъемлемой частью Дополнительного соглашения.

2. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Соглашения.

3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с 1 сентября 2025 года.

4. Условия Соглашения, не затронутые настоящим Дополнительным соглашением, остаются неизменными.

5. Настоящее Дополнительное соглашение заключено Сторонами в форме бумажного документа в трех экземплярах, по одному экземпляру Администрации, Профсоюзу и Департаменту экономической политики и инвестиционного развития администрации города Красноярска.

Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, вступает в силу с момента его подписания.

АДМИНИСТРАЦИЯ Администрация г. Красноярска	ПРОФСОЮЗ Красноярская краевая организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации
660049, г. Красноярск, ул. Карла Маркса, д. 93	660049, г. Красноярск, ул. Карла Маркса, д. 93
Исполняющий обязанности Главы города Красноярска  А.Б. ШУВАЛОВ «22» 08 20 25 г. М.П.	Председатель Красноярской краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации  Л.В. КОСАРЫНЦЕВА «22» 08 20 25 г. М.П.

Протокол разногласий

к Соглашению между администрацией города Красноярска и Красноярской краевой организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, на 2022–2026 годы

г. Красноярск

«01» сентября 2025 г.

Администрация города Красноярска в лице исполняющего обязанности Главы города **Шувалова Алексея Борисовича**, действующего на основании действующего на основании распоряжения администрации города Красноярска от 10.06.2025 № 13-орг/в, Устава города Красноярска, именуемая в дальнейшем «Администрация», с одной стороны и Красноярская краевая организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в лице председателя **Косарынцевой Людмилы Васильевны**, действующего на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, именуемая в дальнейшем «Профсоюз», в дальнейшем совместно именуемые «Стороны», подписали Протокол разногласий о нижеследующем.

№ п/п	Редакция Профсоюза	Редакция Администрации
1	Абзац первый и подпункт «а» пункта 5.2.2. «В случаях, когда размер оплаты труда работника образовательной организации зависит от квалификационной категории, опыта работы: педагогического стажа, ученой степени, почетного звания, право на его изменение возникает в следующие сроки: а) при увеличении педагогического стажа, — со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в организации, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;	Абзац 1 пункта 5.2.2.исключить слова «педагогического стажа»; Подпункт «а» пункта 5.2.2. исключить;
2	Пункт 5.2.5. «Доплата за работу в ночное время (с 22.00 часов до 06.00 часов) производится работникам в размере 35 % части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, трудовым договором.»	Пункт 5.2.5. цифры «35%» заменить цифрами «20%»
3	9.8.4.2. Работодатели освобождают педагогических работников муниципальных организаций,	В пункте 9.8.4.2. исключить фразу

	участвующих в проведении единого государственного экзамена в рабочее время, от основной работы на период подготовки и проведения ГИА-9 и ГИА-11с сохранением за ними места работы (должности), средней заработной платы на время исполнения ими указанных обязанностей.	«средней заработной платы».
4	10.4. Стороны рекомендуют организациям устанавливать выплату по итогам работы руководителю выборного органа первичной профсоюзной по занимаемой штатной должности за участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий за счет средств работодателя в размерах, установленных коллективным договором и положением об оплате труда организации.	Пункт 10.4. исключить
Настоящий протокол разногласий является неотъемлемой частью Соглашения		

Исполняющий обязанности
Главы города Красноярска


А.Б. Шувалов
«22» 08 2025г.

Председатель
Красноярской краевой организации
Профессионального союза работников
народного образования и науки
Российской Федерации


Л.В. Косарынцева
«22» 08 2025г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 4916/2 от «26» 08 2025 г.



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КРАСНОЯРСКА

Карла Маркса ул., 93, г. Красноярск, 660049, тел. (8-391) 226-10-30, факс (8-391) 211-98-76
e-mail: adm@admkrsk.ru, www.admkrsk.ru, ИНН/КПП 2451000840/246601001

Сообщение

26.08.2025

Дополнительное соглашение № 2 от 22.08.2025 о внесении изменений в Соглашение между администрацией города Красноярск и Красноярской краевой организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2022-2024 годы зарегистрировано в департаменте экономической политики и инвестиционного развития, регистрационный № 4916/2 от 26.08.2025 года.

Руководитель департамента
экономической политики
и инвестиционного развития

И.Р. Антипина

Регистрационная карточка

№ 4916/2

26.08.2025

Наименование акта социального партнерства	Дополнительное соглашение № 2 от 22.08.2025 о внесении изменений в Соглашение между администрацией города Красноярск и Красноярской краевой организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2022-2024 годы
Дата принятия (подписания)	22.08.2025
Период действия	до 31.12.2026
Количество приложений	
ФИО, должность представителей сторон, подписавших акт социального партнерства	И.о. Глава города Шувалов А.Б., Председатель Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования и науки Российской Федерации Косарынцева Л.В.
Сообщение к акту социального партнерства	от 26.08.2025

Руководитель департамента
экономической политики
и инвестиционного развития

И.Р. Антипина