



Главное управление образования администрации города Красноярска

Изменения в системе оплаты труда работников муниципальных учреждений отрасли «Образование» города Красноярска в 2026 году

заместитель руководителя
главного управления образования
Тарасевич Светлана Владиславовна



1. Совершенствование системы оплаты труда работников отрасли «Образование» в 2026 году

Структура нормативно-правовых актов города Красноярска по оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли «Образование»:

- постановление администрации города Красноярска от 19.01.2010 № 1 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Красноярска» (*далее - Постановление №1 от 19.01.2010*);
- постановление администрации города Красноярска от 27.01.2010 № 14 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Красноярска» (*далее - Постановление №14 от 27.01.2010*);
- локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений



1. Совершенствование системы оплаты труда работников отрасли «Образование» в 2026 году

В соответствии с федеральным законодательством минимальный размер оплаты труда на 1 ставку в месяц составляет:

- с 1 января 2025 года - 22 440 рублей. С учетом районного коэффициента и северной надбавки - 35 904 рубля.
- с 1 января 2026 года увеличится до 27 093 рублей (*увеличение составит 4 653 рубля на 20,7 %*). С учетом районного коэффициента и северной надбавки - 43 348,8 рублей.



1. Совершенствование системы оплаты труда работников отрасли «Образование» в 2026 году

В рамках единой политики с Правительством Красноярского края с 1 января 2026 года для учреждений отрасли «Образование» запланированы следующие изменения:

- 1. Увеличение окладов на 4 655 рублей по каждому квалификационному уровню всех профессиональных групп должностей (*оплата увеличивается по каждой занимаемой должности*)**
- 2. Сохранение в абсолютном значении размеров отдельных выплат стимулирующего и компенсационного характера, выраженных в процентах, путем уменьшения установленных процентов:**
 - компенсационные выплаты (*за индивидуальное обучение на дому, за ненормированный рабочий день*) изменение с 10 % до 8%;
 - *персональная стимулирующая выплата (за работу в сельской местности)* изменение с 15 % до 12%.

1. Совершенствование системы оплаты труда работников отрасли «Образование» в 2026 году

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников учреждений, рубли

Квалификационные уровни профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников	действующий	предлагаемый	изменение	рост, %
Минимальный размер оклада				
1-й квалификационный уровень	16 769	21 424	4 655	27,8 %
2-й квалификационный уровень	17 126	21 781	4 655	27,2 %
3-й квалификационный уровень	17 883	22 538	4 655	26,0 %
4-й квалификационный уровень	18 705	23 360	4 655	24,9 %



1. Совершенствование системы оплаты труда работников отрасли «Образование» в 2026 году

Сохранение в абсолютном значении размеров выплат стимулирующего и компенсационного характера, выраженных в %

Наименование выплаты	с 01.09.2025			с 01.01.2026		
	оклад, руб.	размер, %	сумма, руб.	оклад	размер, %	сумма, руб.
Компенсационные выплаты: - за индивидуальное обучение на дому, - за ненормированный рабочий день	18 705,0	10	1 870,0	23 360,0	8	1 868,8
Персональные стимулирующие выплаты: - за работу в сельской местности	18 705,0	15	2 805,8	23 360,0	12	2 803,2



1. Совершенствование системы оплаты труда работников отрасли «Образование» в 2026 году

Проведена следующая работа:

- Разработан проект постановления Правительства Красноярского края о внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п;
- Проведено согласование проекта постановления Правительства Красноярского края с краевой организацией профсоюзов образования;
- Разработан проект постановления администрации города о внесении изменений в постановление администрации города от 27.01.2010 № 14.

Подготовлено:

- Информационное письмо в адрес образовательных учреждений города Красноярска с приложением проекта постановления.



1. Предложения по совершенствованию системы оплаты труда работников образования

План мероприятий	Срок исполнения
1. Внесение изменений в постановление Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края»	20.12.2025
2. Внесение соответствующих изменений в муниципальные правовые акты, регулирующие вопросы оплаты труда работников муниципальных учреждений от 27.01.2010 № 14	25.12.2025
3. Подготовка изменений в локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений сферы образования	25.12.2025
4. Согласование локальных нормативных актов, устанавливающих системы оплаты труда работников учреждений сферы образования, с первичными профсоюзными организациями, иными представителями работников. Рассмотрение и принятие локальных нормативных актов, устанавливающих системы оплаты труда работников учреждений сферы образования	25.12.2025
5. Уведомление работников учреждений образования	15.12.2025
6. Утверждение штатных расписаний с учетом изменения системы оплаты труда	01.01.2026
7. Получение согласия на расчет заработной платы по новым условиям	01.01.2026



2. Принципы расчета фонда оплаты труда

Фонд оплаты труда образовательного учреждения на финансовый год рассчитывается по нормативному методу (*педагогические работники, административно – управленческий персонал, вспомогательный персонал*):
количество обучающихся (воспитанников) x утвержденный норматив.

Нормативы, утверждены приказами министерства образования Красноярского края:

- от 29.05.2025 № 38-11-04 «Об утверждении нормативов обеспечения реализации основных общеобразовательных программ дошкольного образования...»;
- от 29.05.2025 № 37-11-04 «Об утверждении нормативов обеспечения реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ в расчете на 1 обучающегося...».



3. Присоединение к городу Красноярску с 1 января 2026 года поселка Березовка и части Емельянновского района¹⁰

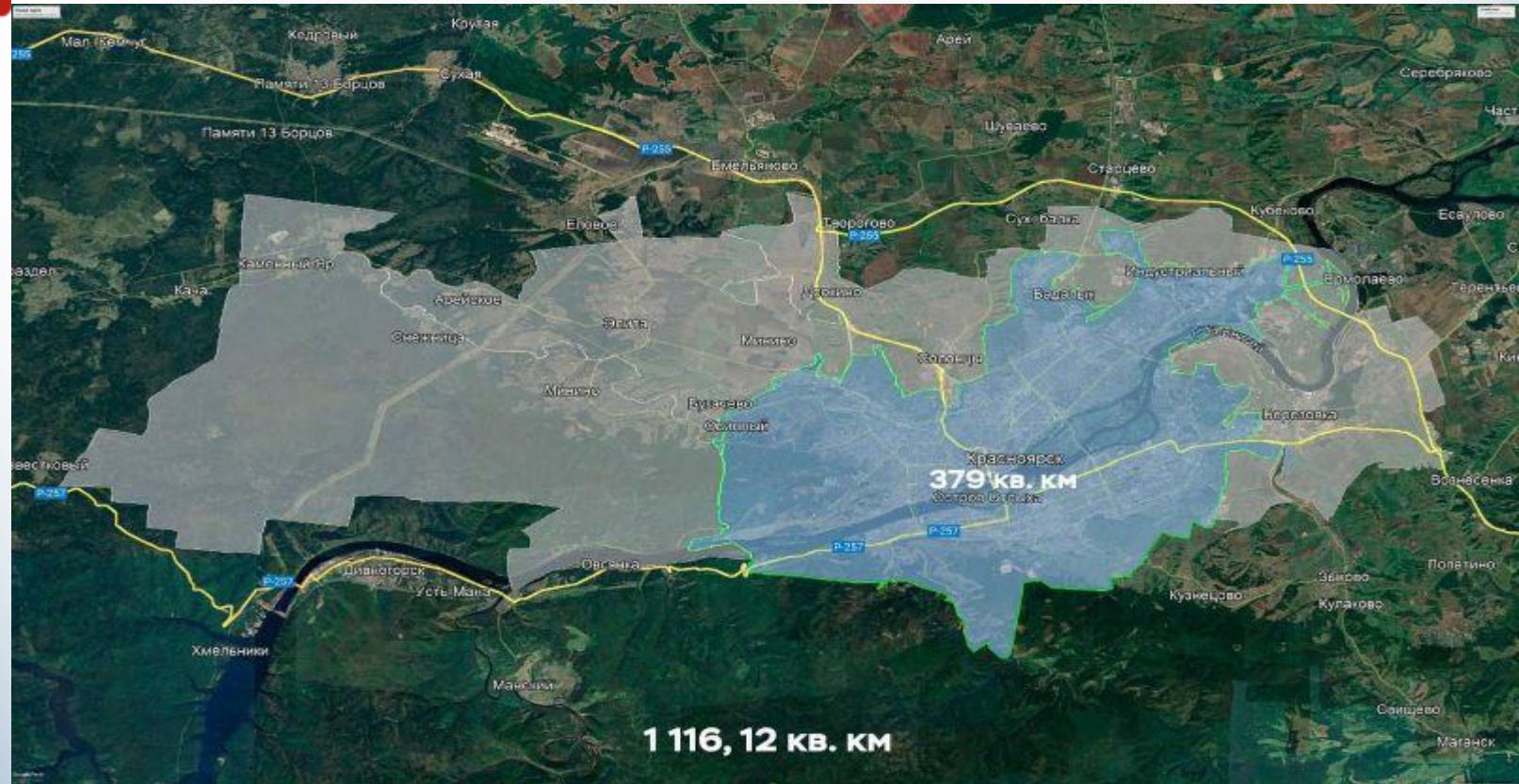
Согласно статье 17 Закона Красноярского края от 15.05.2025 № 9-3914 «О территориальной организации местного самоуправления в Красноярском крае» (далее - Закон края), вступившего в силу с 19.06.2025, образовано новое муниципальное образование городской округ город Красноярск Красноярского края в границах, объединяющих территории города Красноярска, Мининского сельсовета, Солонцовского сельсовета, Элитовского сельсовета Емельянновского района, городского поселения поселок Березовка Березовского района.

Вновь образованное муниципальное образование считается образованным со дня вступления в силу Закона края, то есть с 19.06.2025.

В силу статьи 30 указанного закона со дня вступления его в силу по 31.12.2029 устанавливается переходный период.



Изменения с 01.01.2026г. в соответствии с Законом Красноярского края от 15.05.2025¹¹
№ 9-3914 «О территориальной организации местного самоуправления в Красноярском
крае»





3. Присоединение к городу Красноярску с 1 января 2026 года поселка Березовка и части Емельянновского района¹²

Таким образом в отрасль «Образование» города Красноярска с 1 января 2026 года переходит 20 учреждений:

- *Березовского района Красноярского края – 8 учреждений городского типа (5 детских садов и 3 школы);*
- *Емельянновского района Красноярского края – 12 учреждений сельской местности (5 детских садов и 7 школ).*

Утверждено постановление администрации города Красноярска от 28.10.2025 №894 «Об определении органа администрации города Красноярска, осуществляющего координацию деятельности муниципальных образовательных учреждений, расположенных в поселке Березовка, селе Арейское, селе Дрокино, поселке Каменный Яр, деревне Минино, поселке Минино, поселке Солонцы, поселке Элита».



3. Присоединение к городу Красноярску с 1 января 2026¹³ года поселка Березовка и части Емельянновского района

На переходный период внесены изменений в нормативно - правовые акты города Красноярска, которые распространяют свое действие с 1 января 2026 года:

1. Принято постановление администрации города от 27.11.2025 № 1028 «О внесении изменений в постановление администрации города от 19.01.2010 № 1 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Красноярска»:

- количество средних окладов основного персонала для расчета оклада директоров школ и заведующих садов передаваемых территорий – сохранение на уровне действующих нормативных документов.



4. Присоединение к городу Красноярску с 1 января 2026¹⁴ года поселка Березовка и части Емельянновского района

На переходный период внесены изменений в нормативно - правовые акты города Красноярска, которые распространяют свое действие с 1 января 2026 года:

2. Принято постановление администрации города от 21.11.2025 №1006 «О внесении изменений в постановление администрации города от 27.01.2010 № 14 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Красноярска»:

- доплата за работу в сельской местности;*
- доплата за классное руководство в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек (1 класс - 10 000,0 рублей; 2 и более классов – 20 000,0 рублей);*



4. Присоединение к городу Красноярску с 1 января 2026¹⁵ года поселка Березовка и части Емельяновского района

На переходный период внесены изменений в нормативно - правовые акты города Красноярска, которые распространяют свое действие с 1 января 2026 года:

2. Принято постановление администрации города от 21.11.2025 №1006 «О внесении изменений в постановление администрации города от 27.01.2010 № 14 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Красноярска»:

- показатели для отнесения образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений, расположенных в поселке Березовка, в селе Арейское, селе Дрокино, поселке Каменный Яр, деревне Минино, поселке Минино, поселке Солонцы, поселке Элита;

- виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности общеобразовательных учреждений, расположенных в поселке Березовка, в селе Арейское, селе Дрокино, поселке Каменный Яр, деревне Минино, поселке Минино, поселке Солонцы, поселке Элита, для руководителей и их заместителей.



Главное управление образования администрации города Красноярска

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!