



ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА КРАСНОЯРСКА

О результатах проверок, проводимых контрольно-надзорными органами



Виды нарушений:

- нарушения законодательства в сфере закупочной деятельности;
- нарушения при формировании и выполнении учреждением муниципального задания;
- нарушения трудового законодательства, требований по охране труда;
- нарушения при осуществлении приносящей доход деятельности (платные образовательные, просветительские услуги);
- нарушения в сфере противодействия коррупции.

Нарушения в сфере закупочной деятельности:

1. Планирование и осуществление закупок с превышением установленных предельных цен и количества закупаемых товаров (работ, услуг), а также закупок, не предусмотренных утвержденными нормативными затратами.
2. Отсутствие обоснования расчета НМЦК с использованием коммерческих предложений, содержащих информацию о цене товара.
3. Изменение более чем на 10 % максимального значения цены контракта, отдельных объемов работ и количества материалов.
4. Приемка и оплата фактически невыполненных работ (не оказанных услуг), товаров (работ, услуг), не соответствующих условиям контрактов (договоров), в том числе услуг по присмотру и уходу за детьми дошкольного возраста, не подтвержденных приказами на зачисление и отчисление детей, журналами посещаемости, повторно за одних и тех же детей, сверх количества, предусмотренного договором.

Нарушения в сфере закупочной деятельности:

5. Несоблюдение сроков оплаты поставленных товаров (выполненных работ, оказанных услуг).
6. Не применение мер ответственности к поставщикам (подрядчикам, исполнителям) за несоблюдение ими условий контрактов (договоров), в том числе не предъявлении требований об устранении дефектов в рамках гарантийных обязательств.
7. Приемка и оплата выполненных работ при отсутствии необходимого обеспечения гарантийных обязательств.
8. Не размещение в единой информационной системе в сфере закупок (далее – ЕИС) договоров, заключенных с субподрядчиками, являющихся субъектами малого предпринимательства.
9. Отсутствие в положениях о закупках автономных учреждений порядка определения и обоснования цены договора, заключаемого с единственным поставщиком.

Согласно КоАП РФ за вышеперечисленные нарушения предусмотрена административная ответственность, которая влечет наложение на должностных лиц административного *штрафа* в размере *от пяти до двухсот тысяч рублей* (ч. 2, ч.3, ч.9 ст. 7.30.1, ч. 3, ч. 7, ч. 8 , ч.10 ст.7.30.2, ч. 1, ч ст.7.30.4)

Нарушения

в сфере бюджетного законодательства в части

установления и выполнения муниципального задания

- Нарушение порядка формирования и финансового обеспечения муниципального задания в результате установления в муниципальных заданиях показателей качества муниципальных услуг, не предусмотренных Региональным перечнем.
- Завышение размера базовых нормативных затрат в связи с превышением в расчетах установленных нормативов численности, необходимого количества часов занятий и коммунальных расходов.
- Предоставление отчетов о выполнении муниципального задания, содержащих недостоверные сведения, повлекшие искажение оценки выполнения муниципального задания (по отчету «выполнено», фактически «не выполнено»).
- Неразмещение (размещение с нарушением установленного срока) на официальном сайте www.bus.gov.ru в информационно-телекоммуникационной сети Интернет муниципальных заданий и отчетов о его выполнении.

Нарушения в сфере бюджетного законодательства, в части установления и выполнения учреждением муниципального задания

- Нецелевое использование учреждениями субсидии на выполнение муниципального задания на стимулирующие выплаты работникам, осуществляющим платную деятельность.
- Неправомерное использование учреждениями субсидии на выполнение муниципального задания на оплату труда в результате завышения окладов; на компенсационные и стимулирующие выплаты, не предусмотренные Положениями об оплате труда, сверх установленных размеров и без учета фактически отработанного времени, при отсутствии оснований и наличии дисциплинарных взысканий; на оплату труда специалистов, уровень образования которых не соответствует установленным требованиям к квалификации, установления стимулирующих выплат без подтверждения выполненного объема работ, установления работникам фиктивного объема работ по временно вакантным ставкам, на оплату эксплуатационных и коммунальных расходов по переданным в аренду помещениям, неправомерное списание ГСМ. (Данные нарушения содержат признаки ущерба бюджету города).

Согласно КоАП РФ за вышеперечисленные нарушения предусмотрена административная ответственность, которая влечет наложение на должностных лиц административного *штрафа* в размере *от десяти до пятидесяти тысяч рублей* или дисквалификацию должностного лица на срок от одного года до трех лет (ст. 15.14, 15.15.5-1, ст. 15.15.15)

Кроме того, в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации при невыполнении показателей, установленных в муниципальном задании (с учетом допустимых (возможных) отклонений), *средства субсидии на выполнение муниципального задания подлежат возврату в бюджет города* в объеме, соответствующем показателям, характеризующим объем неоказанной муниципальной услуги.

Нарушения трудового законодательства, требований по охране труда

- В нарушение Трудового кодекса РФ, Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» не на всех рабочих местах проводится специальная оценка условий труда, не все работники ознакомлены с результатами проведения специальной оценки условий труда, с картами оценки профессиональных рисков, инструктаж по охране труда на рабочем месте с работниками проводится работником, не уполномоченным на его проведение.
- В трудовых договорах (дополнительных соглашениях) работников не указываются условия труда на рабочем месте (ст. 57 ТК РФ), с работниками не заключаются дополнительные соглашения к трудовому договору о выполнении дополнительной работы в порядке совмещения (ст. ст. 60.2, 151 ТК РФ), предусматриваются условия оплаты труда работников не соответствующие трудовому законодательству и положению об оплате труда работников в учреждении;
- Ненадлежащем образом организовано ведение учета рабочего времени работников.

Нарушения при осуществлении приносящей доход деятельности (платные образовательные, просветительские услуги)

- Отсутствие локального нормативного акта учреждения о порядке оказания платных образовательных услуг, в том числе образца договора об оказании платных образовательных услуг, документа об утверждении стоимости обучения по каждой образовательной программе (ст.ст. 28, 29 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»);
- Осуществление просветительской деятельности в отношении несовершеннолетних с привлечением средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации без уведомления о планируемом осуществлении данной деятельности Министерства просвещения РФ (пункт 11 Постановления Правительства РФ от 01.07.2022 № 1195 «Об утверждении Правила осуществления просветительской деятельности»).

Нарушения в сфере противодействия коррупции

- Непринятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов среди работников учреждения, не проведение анализа должностных обязанностей работников учреждения, состоящих в трудовых и родственных отношениях друг с другом (Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», локальный нормативный акт учреждения, регламентирующий вопросы урегулирования конфликта интересов работников учреждения»);
- С 01.01.2026 в качестве нарушения будет квалифицироваться невыполнение руководителем учреждения обязанностей, предусмотренных Федеральным [законом](#) от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», за исключением случаев, установленных федеральными законами.

Нарушения в сфере противодействия коррупции

С 01.01.2026 года в установленном порядке не позднее 30.04.2026 руководителями учреждений предоставляются сведения о своих расходах за период с 01.01.2025 по 31.12.2025 и сведения о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей за период с 01.01.2025 по 31.12.2025 по каждой сделке по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций), цифровых финансовых активов, цифровой валюты, совершенной им, его супругой (супругом) и (или) несовершеннолетними детьми в течение 2025 года, если общая сумма таких сделок превышает общий доход данного лица, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей за три последних года, предшествующих отчетному периоду, и об источниках получения средств, за счет которых совершены эти сделки.

Нарушения в сфере противодействия коррупции

Непредставление сведений о расходах, предусмотренных Федеральным [законом](#) от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», **представление заведомо неполных сведений**, за исключением случаев, установленных федеральными законами, **либо представление заведомо недостоверных сведений могут являться основанием для расторжения трудового договора с работником в связи с утратой доверия**, пункт 7.1 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Факты привлечения к уголовной ответственности руководителей образовательных учреждений

Квалификация деяний:

Особо тяжкие преступления.

Получение взятки в крупном размере: лишение свободы на срок до 12 лет, штраф в размере до 60-кратной суммы взятки, лишение права занимать определенные должности на срок до 10 лет.

Получение взятки в особо крупном размере:

лишение свободы на срок до 15 лет, штраф в размере до 70-кратной суммы взятки, лишение права занимать определенные должности на срок до 15 лет.

Факты привлечения к уголовной ответственности руководителей образовательных учреждений

Квалификация деяний:

Тяжкие преступления

Мошенничество, совершенное лицом с использованием своего служебного положения, а равно в крупном размере: лишение свободы на срок до 6 лет со штрафом;
Дополнительно полное возмещение причиненного вреда.

Превышение должностных полномочий из корыстной или личной заинтересованности: лишением свободы на срок до 10 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет.

Мероприятия по устранению причин и условий, способствующих совершению правонарушений:

- Строгое обеспечение законности принимаемых решений в рамках осуществления финансовой, хозяйственной, закупочной деятельности, и регламентирования трудовых отношений с работниками;
- Сотрудничество с правоохранительными органами в случаях склонения к совершению преступлений;
- Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета, в том числе по вопросам оплаты труда работников;
- Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработка соответствующих антикоррупционных мер;
- Обеспечение возможности принятия решений коллегиально по вопросам деятельности учреждения, связанной с высокими коррупционными рисками.



ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА КРАСНОЯРСКА

Спасибо за внимание!

