



ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА КРАСНОЯРСКА

ПРИКАЗ

От 31 АВГ 2026

№ 361/П

Об организации и проведении аттестации
кандидатов на должность руководителя
и руководителей муниципальных
образовательных учреждений города Красноярск
в 2026 – 2027 учебном году

В целях повышения эффективности подбора управленческого персонала, оценки знаний и квалификации кандидатов на должность руководителя, подтверждения соответствия занимаемой должности руководителями муниципальных образовательных учреждений отрасли «Образование» городского округа город Красноярск Красноярского края (далее – город Красноярск) и стимулирования их профессионального роста, в соответствии с частью 4 статьи 51 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением администрации города от 24.10.2012 № 523 «Об утверждении положения о порядке проведения аттестации руководителей муниципальных образовательных учреждений города Красноярск» (ред. 29.07.2026 № 709),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Организовать проведение аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей муниципальных образовательных учреждений города Красноярск с 01.09.2026 по 31.05.2027.

2. Создать и утвердить персональный состав аттестационной комиссии главного управления образования администрации города Красноярск (далее – главное управление образования) согласно приложению 1;

3. Утвердить:

график работы аттестационной комиссии главного управления образования согласно приложению 2;

форму протокола заседания аттестационной комиссии согласно приложению 3;

форму заявления на аттестацию кандидата на должность руководителя и руководителя муниципального образовательного учреждения города Красноярск на проведение внеочередной аттестации согласно приложению 4;

форму согласия аттестуемого кандидата на обработку его персональных

данных согласно приложению 5;

форму согласия аттестуемого кандидата на обработку его персональных данных;

форму анкеты для кандидатов на должность руководителя согласно приложению 6;

форму описания основных достигнутых результатов в профессиональной деятельности для кандидатов на должность руководителя согласно приложению 7;

форму отчета за межаттестационный период руководителя муниципального образовательного учреждения городского округа город Красноярск Красноярского края согласно приложению 8.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель главного
управления образования



М.А. Аксенова

Костромина Наталья Максимовна
263 81 54
Серегина Анна Владимировна
263-81-46

Персональный состав аттестационной комиссии
главного управления образования администрации города Красноярска

Аксенова Марина Александровна	-	руководитель главного управления образования администрации города, председатель аттестационной комиссии
Костромина Наталья Максимовна	-	начальник отдела правовой, кадровой и организационной работы главного управления образования администрации города, заместитель председателя аттестационной комиссии;
Серегина Анна Владимировна	-	главный специалист отдела правовой, кадровой и организационной работы главного управления образования администрации города, секретарь аттестационной комиссии (без права голоса);
Авласевич Марина Николаевна	-	начальник отдела по взаимодействию с населением по вопросам образования Левобережный;
Анашкин Евгений Владимирович	-	заместитель руководителя главного управления образования администрации города;
Бондарь Олеся Ивановна	-	заместитель начальника отдела профессионального развития муниципальных служащих управления кадровой политики и организационной работы администрации города (по согласованию);
Воднева Надежда Валерьевна	-	заместитель руководителя главного управления образования администрации города;
Захарова Светлана Владимировна	-	заместитель руководителя департамента социального развития администрации города (по согласованию);
Зимин Евгений Юрьевич	-	директор Некоммерческого партнерства «ООО – Школа менеджеров» (по согласованию);
Зотов Виктор Иннокентьевич	-	член президиума Совета ветеранов педагогического труда системы образования Красноярского края, член районной педагогической ветеранской организации «Образование» Ленинского района г. Красноярска (по согласованию);
Осетрова Ирина Геннадьевна	-	директор муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей № 9 Лидер» имени А.М. Клешко», председатель Совета директоров муниципальных общеобразовательных учреждений города Красноярска;
Паньшина Светлана Александровна	-	заведующий муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 319», член совета заведующих муниципальными дошкольными образовательными учреждениями города;

Савченко Наталья Алексеевна	-	заместитель председателя Красноярской краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (по согласованию);
Урбанович Оксана Анатольевна	-	начальник отдела по взаимодействию с населением по вопросам образования Правобережный;
Холина Мария Валерьевна	-	ректор ГОУ ВПО «Красноярский государственный педагогический университет им. В. П. Астафьева (по согласованию);
Чернышкова Марина Васильевна	-	заместитель руководителя главного управления образования администрации города;
Чиганова Елена Анатольевна	-	ректор КГАУ ДПО «Красноярский краевой институт развития образования» (по согласованию);
Юрков Дмитрий Владимирович	-	директор муниципального автономного учреждения «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «ЭГО»

График
работы аттестационной комиссии
главного управления образования администрации города Красноярска

Заседание аттестационной комиссии (далее – Комиссия) проходит один раз в месяц, как правило, в последний четверг месяца. Место проведения Комиссии: главное управление образования администрации города (ул. Урицкого, 117), МАОУ СШ «Комплекс Покровский» (ул. Марковского, 58, согласно договору).

Прием аттестационных материалов осуществляется не позднее, чем за две недели до проведения аттестации.

Информация о дате, месте и времени проведения аттестации доводится письменно (любым способом, обеспечивающим заблаговременное получение информации) до сведения аттестуемых не позднее, чем за месяц до ее начала.

Руководитель муниципального образовательного учреждения и кандидат на должность руководителя перед проведением аттестации подают в комиссию аттестационные материалы.

Решение аттестационной комиссией принимается тайным или открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии. Решение по выбору способа голосования и применению электронного голосования принимается аттестационной комиссией путем голосования перед проведением процедуры аттестации.

На аттестацию приглашаются сначала кандидаты на должность руководителя в алфавитном порядке по фамилиям, затем руководители муниципальных образовательных учреждений.

Представления и материалы о кандидатах и руководителях направляются членам комиссии заблаговременно.

При электронном голосовании члены комиссии голосуют путем нажатия кнопки на электронном пульте. Номера электронных пультов соответствуют персональному составу в соответствии с настоящим приказом. Результаты голосования отражаются на электронном табло.

Проведение заседания аттестационной комиссии осуществляется в очной форме, в том числе при наличии технической возможности путем дистанционного заседания в режиме видео-конференц-связи, либо в заочной форме при аттестации руководителей учреждений по результатам рассмотрения членами аттестационной комиссии документов, представляемых в соответствии с пунктом 27 Положения о порядке проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей муниципальных образовательных учреждений отрасли «Образование» городского округа город Красноярск Красноярского края, утвержденного постановлением администрации города 24.10.2012 № 523 (ред. 29.07.2026 № 709).

Аттестация кандидатов при проведении заседания в заочной форме не осуществляется

При несоответствии руководителя занимаемой должности работодатель вправе принять решение о расторжении трудового договора и увольнении руководителя в соответствии с действующим законодательством.

Время нетрудоспособности, отпуска руководителя и повторной аттестации в указанный срок не засчитывается.

ПРОТОКОЛ

от " __ " _____ 20____ г.

Председатель _____
Присутствующие члены аттестационной комиссии:

Приглашенные:

Повестка заседания:
аттестация _____ руководителя муниципального образовательного учреждения (лица, претендующего на должность _____ руководителя муниципального образовательного учреждения)

Сообщения

Решения принимаются тайным голосованием с применением электронного голосования и видео фиксацией.

Количество голосов:

«за» _____

«против» _____

Решение аттестационной комиссии

(признан прошедшим аттестацию кандидат на должность руководителя учреждения и рекомендован на назначение на должность руководителя муниципального образовательного учреждения; признан прошедшим аттестацию руководитель муниципального образовательного учреждения; признаны не прошедшими аттестацию руководитель или кандидата на должность руководителя)

Количество голосов:

«за» _____

«против» _____

Рекомендации аттестационной комиссии:

Председатель _____

Секретарь _____

Приложение: видеофайл.

Заявление на аттестацию кандидата на должность руководителя или руководителя
муниципального образовательного учреждения города Красноярска
на проведение внеочередной аттестации

В аттестационную комиссию
главного управления образования
администрации города Красноярска
ФИО: _____

Должность: _____

Место работы: _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

(Для кандидатов): Прошу аттестовать меня на соответствие требованиям квалификационных характеристик, предъявляемых к должности руководителя муниципального образовательного учреждения города Красноярска

Наименование типа образовательного учреждения, которое кандидат на должность руководителя муниципального образовательного учреждения рассматривает для назначения

(Для руководителей): Прошу аттестовать меня на соответствие занимаемой должности руководителя муниципального образовательного учреждения города Красноярска до истечения срока действия результата аттестации

Сведения о результате предыдущей аттестации по должности «руководитель» с указанием срока ее окончания (№ и дата приказа): _____.

Вид аттестации (отметить):

Аттестация кандидата на должность руководителя:		
▪ первичная		☐
▪ повторная		☐
Аттестация руководителя:		
▪ внеочередная	– по решению работодателя	☐
	– по личной инициативе	☐

С нормативными правовыми актами, регламентирующими порядок проведения аттестации руководителей и кандидатов на должности руководителей, включая Положение о порядке проведения аттестации руководителей муниципальных образовательных учреждений города Красноярска, утвержденное постановлением администрации города от 24.10.2012 №523 (в редакции от 29.07.2026

№ 709), приказом главного управления образования администрации города Красноярска «Об организации и проведении аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей муниципальных образовательных учреждений в 2026 – 2027 учебном году» ознакомлен (а).

На проведение в период заседания аттестационной комиссии видеосъемки и на ее публикацию в общедоступных источниках информации, в том числе в сети Интернет, согласен

Согласие на обработку персональных данных прилагаю (приложение к заявлению).

« ____ » _____ 202__ г.

Дата

_____ / _____ /

Подпись:

Согласие аттестуемого кандидата на обработку его персональных данных

г. Красноярск

« ____ » _____ 20 ____ г.

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество)

имеющий (ая), _____,
(вид документа, удостоверяющего личность)

Серия _____ № _____, Выдан _____,
(наименование органа, выдавшего паспорт, дата выдачи)

проживающий (ая) _____,
(адрес места жительства по паспорту)

выражаю своё согласие на обработку моих персональных данных администрацией города Красноярска в лице главного управления образования, расположенной по адресу: 660049, г. Красноярск, ул. Урицкого, 117 (далее - Оператор).

Подтверждаю, что, выражая такое согласие, я действую по своей воле и в своём интересе.

Согласие на обработку моих персональных данных даётся Оператору:

- для целей содействия соискателям в трудоустройстве на должности руководителей подведомственных муниципальных учреждений - участникам аттестационных процедур;

обеспечения содействия субъектам персональных данных в прохождении процедур, связанных с поступлением на должность руководителя муниципального учреждения

Настоящее согласие представляется на осуществление любых правомерных действий в отношении моих персональных данных, которые [действия] необходимы для достижения указанных выше целей, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (предоставление, доступ), удаление, уничтожение персональных данных в соответствии с действующим законодательством.

Настоящее согласие дается на обработку следующих персональных данных:

- фамилия, имя, отчество; - дата рождения; пол;
- контактные данные (номер телефона, адрес электронной почты), изображение;
- образование, квалификация, профессиональная подготовка и сведения о повышении квалификации, в том числе год поступления, год окончания, название учебного заведения, факультет, специальность, квалификация;
- аспирантура, стажировки, курсы повышения квалификации, профессиональная переподготовка, семинары (за последние 3 года), в том числе год окончания, название обучения;
- сведения о предыдущем месте работы при наличии;
- дополнительные сведения (государственные награды, участие в выборных представительных органах, а также другая информация, которую соискатель желает сообщить о себе).

Настоящее согласие действует в течение трех лет со дня завершения процедуры аттестации.

Мне известно, что по истечении срока действия согласия документы, содержащие мои персональные данные, подлежат уничтожению.

Я оставляю за собой право отозвать настоящее согласие посредством составления соответствующего письменного документа, который может быть направлен мной в адрес Оператора по почте заказным письмом с уведомлением о вручении либо вручен лично под расписку представителю Оператора.

Мне известно, что в случае моего отказа на обработку персональных данных или в случае отзыва мной настоящего согласия Оператор будет обязан уничтожить мои персональные данные, за исключением тех персональных данных, которые будут обрабатываться в целях исполнения трудового договора (в соответствии с подпунктом 2 пункта 2 статьи 6 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»).

Я выражаю также своё согласие на включение в общедоступные источники информации, в том числе в сеть Интернет персональных данных следующих сведений: фамилия, имя, отчество, изображение.

Я признаю, что общедоступные источники персональных данных могут размещаться в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, издаваться в виде справочников, передаваться по электронной почте и по иным каналам связи.

Мне известно, что в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» мои персональные данные могут быть в любое время исключены из общедоступных источников персональных данных по моему требованию либо по решению суда или иных уполномоченных государственных органов.

Мне известно, что обработка Операторами моих персональных данных осуществляется в информационных системах, с применением электронных и бумажных носителей информации.

Дата:
« ____ » _____ 202 ____ г.

Подпись: _____ / _____ /

АНКЕТА КАНДИДАТА НА ДОЛЖНОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЯ

1. Фамилия _____ Имя _____ Отчество _____	Место для фотографии				
2. Число, месяц, год рождения					
3. Образование (наименование учебные заведения, направление подготовки или специальность по диплому, квалификация по диплому, дата окончания)					
4. Послевузовское профессиональное образование: аспирантура, адъюнктура, докторантура (наименование образовательного или научного учреждения, год окончания) Ученая степень, ученое звание					
5. Дополнительное профессиональное образование: повышение квалификации или профессиональная переподготовка (наименование учебного заведения, образовательная программа, квалификация, год окончания, количество часов)					
6. Выполняемая работа с начала трудовой деятельности					
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th colspan="2" style="padding: 5px;">Месяц и год</th> </tr> <tr> <th style="width: 50%; padding: 5px;">поступления</th> <th style="width: 50%; padding: 5px;">ухода</th> </tr> </table>	Месяц и год		поступления	ухода	Должность с указанием организации
Месяц и год					
поступления	ухода				
7. Государственные награды, иные награды и знаки отличия					
8. Электронная почта, номер телефона (либо иной вид связи)					
9. Достоверность и полноту сведений, указанных мною в анкете, подтверждаю					

“ ” 20 Г.

Подпись _____

Описание основных достигнутых результатов в профессиональной деятельности
кандидата должность руководителя

1. ФИО
2. Основные направления деятельности по месту работы
3. Описание основных достигнутых результатов в профессиональной деятельности с обязательным указанием объективно измеряемых показателей (и иные сведения, характеризующие профессиональную, социальную и личностную компетентность кандидата: отзывы, характеристики, поощрения и др. при наличии):
4. Личное участие кандидата в решении вопросов развития городской среды
5. Управленческие компетенции
6. Цель выхода на аттестацию

Дата

Подпись

Приложение 8
к приказу главного управления
администрации города
от _____ № _____

**Отчет за межаттестационный период руководителя муниципального образовательного учреждения городского округа город Красноярск Красноярского края
(муниципальное дошкольное образовательное учреждение, МДОУ)**

ФИО аттестуемого руководителя	
Должность, дата назначения на должность	
Наименование образовательной организации (согласно Уставу МДОУ)	

1. Результативность управления образовательной деятельностью МДОУ

№ п/п	Показатели	Фактические показатели результативности за три года			Ожидаемые результаты (значение)
		20____	20____	20____	
Образовательная деятельность					
1	Общая численность воспитанников (чел)				
2	Наличие дополнительных объектов управления (структурных подразделений/зданий): количество				
3	Доля воспитанников в группах кратковременного пребывания/ группах по присмотру и уходу				
4	Доля воспитанников 5-7 лет, охваченных дополнительным образованием через АИС «Навигатор»				
5	Доля детей с ограниченными возможностями здоровья (чел)				
6	Выполнение планового числа дней посещения в дошкольных группах (%)				
7	Доля групп, соответствующих критериям предметно-пространственной среды в соответствии с требованиями ФГОС ДО (насыщенность, трансформируемость, полифункциональность, вариативность, доступность, безопасность), %				
8	Наличие системы методического и организационно-педагогического обеспечения реализации образовательной деятельности: да/нет				

9	Наличие методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям) по вопросам образования: да/нет				
10	Достижение результатов реализации образовательных программ: дошкольного образования (%) дополнительного образования (%)				
11	Наличие системы выявления, поддержки и развития индивидуальных талантов и базовых способностей воспитанников: да/нет				
12	Количество победителей и призеров соревнований, конкурсов, фестивалей (чел): муниципального, регионального, федерального и международного уровней				
<i>Кадровое обеспечение</i>					
13	Общее количество педагогических работников				
14	Количество вакансий педагогов по состоянию на текущую дату составления отчета				
15	Количество педагогов трудоустроенных в рамках целевого обучения				
16	Доля педагогов в возрасте до 35 лет (% от общего количества педагогов)				
17	Доля педагогов, прошедших повышение квалификации по актуальным направлениям развития муниципальной системы образования				
18	Доля педагогических работников (воспитателей, педагогов-психологов, инструкторов по физкультуре), прошедших повышение квалификации или стажировку по программам развития познавательной активности и детского экспериментирования естественно-научной направленности, %				
19	Доля педагогических работников с высшей/первой квалификационной категорией, %				
20	Количество педагогических работников имеющих квалификационные категории «Учитель-методист» и «Учитель-наставник»				
21	Доля педагогов, участвующих в конкурсном движении, %				
22	Количество педагогов, руководящего состава – победителей и призеров профессиональных конкурсов (название профессиональных конкурсов): федеральных, региональных, муниципальных				
23	Повышение квалификации управленческой команды с указанием направлений				

24	Наличие системы наставничества: да/нет			
----	--	--	--	--

2. Организация присмотра и оздоровления детей

№ п/п	Показатели	Фактические показатели результативности за три года			Ожидаемые результаты (значение)
		20__	20__	«__»__	
25	Наличие комплекса мероприятий по присмотру и уходу за детьми: да/нет				
26	Наличие специальных условий для присмотра и ухода за детьми с ОВЗ, учитывающих особенности их психофизического развития: да/нет				
27	Доля травмированных воспитанников, %				
28	Количество случаев социального неблагополучия, выявленных сотрудниками МДОУ				
29	Наличие комплекса мероприятий по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма: да/нет				
30	Доля обучающихся, ставших участниками (пострадавших) дорожно-транспортных происшествий по своей вине или вине родителей (законных представителей), %				
31	Результаты реализации программы производственного контроля пищеблока МДОУ: объем выполненного задания, %				
32	Доля сотрудников пищеблока МДОУ, прошедших повышение квалификации; принявших участие в профессиональных конкурсах, %				

3. Администрирование деятельности МДОУ

№ п/п	Показатели	Фактические показатели результативности за три года			Ожидаемые результаты (значение)
		20__	20__	«__»__	
33	Исполнение показателей муниципального задания (%), ПФХД (%)				
34	Доля доходов от оказания платных услуг в общем объеме доходов учреждения (без учета грантов, спонсорских средств), %				
35	Отношение численности воспитанников (обучающихся) к численности работников без внешних совместителей (показатель Регионального проекта «Производительность труда», квартальная оценка)				
36	Нагрузка педагогических работников в МДОУ, штатных единиц (отношение количества штатных единиц педагогических работников в целом				

	согласно штатному расписанию к фактическому количеству педагогических работников на отчетную дату)				
37	Уровень средней заработной платы педагогических работников				
38	Доля базовой части в фонде оплаты труда работников в МДОУ, %				
39	Доля фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих основную воспитательно-образовательный функционал в общем фонде оплаты труда работников, %				
40	Доля фонда оплаты труда административно-управленческого персонала в общем фонде оплаты труда работников организации %				
41	Наличие системы материального и нематериального стимулирования педагогических работников: да/нет				
42	Применение электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при организации образовательной деятельности: да/нет				
43	Интегральный индекс МДОУ, полученный в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности-/выполнение плана мероприятий по её итогам, %				
44	Наличие предписаний надзорных органов: да/нет				
45	Наличие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей): да/нет				
46	Официальный сайт МДОУ заполнен на 100 % в соответствии с требованиями законодательства				
47	Виды деятельности, приносящие доход, с указанием количества поступивших средств				

4. Управление развитием МДОУ

№ п/п	Показатели	Фактические показатели результативности за три года			Ожидаемые результаты (значение)
		20__	20__	20__	
48	Достижение целей программы развития в соответствии с установленными в ней показателями результативности				
49	Наличие у МДОУ городской базовой площадки с указанием: типа и названия, достижения целей деятельности с установленными критериями, ссылки на размещение информации о деятельности городской базовой площадки				

50	Наличие реализованных инфраструктурных проектов, включенных в городской электронный каталог				
51	Тиражирование разработок региональных и федеральных площадок (количество реализованных проектов, мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)				
52	Количество реализуемых программ дополнительного образования в рамках предоставления платных образовательных услуг по индивидуальным тарифам				
53	Охват детей в возрасте от 5 до 7 лет дополнительными общеразвивающими программами				
54	Привлечение дополнительных ресурсов на развитие дошкольного учреждения в виде грантов (количество и объем средств)				
55	Включенность административной команды МДОУ в муниципальные, региональные, федеральные проекты/программы/инициативы				
56	Наличие воспитанников, обучающихся по программам дополнительного образования на основе социального сертификата				

5. Управление взаимодействием с участниками отношений в сфере образования и социальными партнерами

№ п/п	Показатели	Фактические показатели результативности за три года			Ожидаемые результаты (значение)
		20____	20____	20____	
57	Наличие социальных партнеров, способствующих эффективной реализации целей деятельности МДОУ: профсоюзной организации: да/нет; иных (с указанием предмета взаимодействия)				
58	Наличие и реализация соглашений/договоров о преемственности со школами, имеющими специализированные математические, инженерные или естественно-научные классы: да/нет, кол-во мероприятий в год				
59	Информация в СМИ (количество, источники (ссылка): пожелательные публикации/ отрицательные публикации				

6. Дополнительная информация об аттестуемом

Профессиональная активность аттестуемого в городской среде (депутат, представитель общественной организации, председатель или член Совета руководителей (участие в мероприятиях муниципального, регионального, федерального и международного уровня)	
Профессиональные достижения руководителя (участие в мероприятиях муниципального, регионального, федерального и международного уровня)	
Потребность в обучении, повышении квалификации или в получении второй профессии	
Наличие дисциплинарных взысканий в отношении аттестуемого руководителя	
Результаты тестирования/защиты управленческого проекта в автономной некоммерческой организации «Центр оценки профессионального мастера и квалификации педагогов оценки квалификации» (АНО ЦОПМКТ)	
Иная информация	

Подпись _____ Дата _____

**Отчет за межаттестационный период руководителя муниципального образовательного учреждения городского округа Красноярск Красноярского края
(муниципальное общеобразовательное учреждение, МОУ)**

ФИО аттестуемого руководителя	
Должность, дата назначения на должность	
Наименование МОУ (согласно Уставу МОУ)	

1. Результативность управления образовательной деятельностью МОУ

№п/п	Показатели	Фактические показатели результативности за три года			Ожидаемые результаты (значение)
		20__	20__	20__	
Образовательные результаты					
1	Общая численность обучающихся (чел.)				
2	Наличие дополнительных объектов управления (структурных подразделений/зданий): количество				
3	Достижение показателя охвата дополнительным образованием (%)				
4	Доля выпускников 9-х классов, получивших аттестат/количество выпускников 9-х классов				
5	Доля выпускников 11-х классов, получивших аттестат/количество выпускников 11-х классов				
6	Доля участников ЕГЭ, получивших аттестат с отличием				
7	Доля участников ОГЭ, получивших аттестат с отличием				
8	Доля выпускников 9-х классов, продолживших обучение в 10 классе/ в профессиональных образовательных организациях				
9	Доля выпускников, выбравших для сдачи ЕГЭ профильную математику и естественно-научные предметы (физику, химию, биологию, информатику), %				
10	Ежегодный прирост числа обучающихся по ФОП ООО и СОО, изучающих математику и естественнонаучные предметы на углубленном или профильном уровне, чел..				
Достижения обучающихся					
11	Доля участников муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников (7-11 кл., без повторяющего состава)				
12	Доля победителей и призеров муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников (7-11 кл., с повторяющимся составом)				
13	Доля участников регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников (9-11 кл., без повторяющегося состава)				

14	Доля победителей и призеров муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников (9-11 кл., с повторяющимся составом), %				
15	Количество участников заключительного этапа этапа Всероссийской олимпиады школьников (с повторяющимся составом)				
16	Количество победителей и призеров заключительного этапа Всероссийской олимпиады школьников (с повторяющимся составом)				
17	Доля победителей и призеров муниципального/регионального/федерального этапов ВсОШ по математике, физике, химии, биологии и информатике (% от общего числа участников по этим предметам).				
18	Доля обучающихся 7-11 классов, участников региональных, межрегиональных предметных олимпиад, конкурсов, конференций от общего количества обучающихся, %				
19	Доля обучающихся 7-11 классов, победителей и призеров региональных, межрегиональных предметных олимпиад, конкурсов, конференций от количества участников данных мероприятий, %				
<i>Условия для развития воспитания, занятием спорта</i>					
20	Наличие юнармейского отряда (да/нет)				
21	Доля обучающихся-участников юнармейских отрядов, %				
22	Наличие первичного отделения «Движение первых»: да/нет				
23	Доля обучающихся-участников «Движение первых» официально зарегистрированных на сайте бэббл.движения.рф, %				
24	Доля обучающихся, участвующих в проекте «Большая перемена», %				
25	Наличие волонтерского объединения, да/нет				
26	Наличие школьного музея, да/нет				
27	Наличие школьного театра, да/нет				
28	Наличие школьного хора: да/нет				
29	Наличие школьного пресс-центра (телевидение, газета, журнал), да/нет				
30	Доля обучающихся использующих «Пушкинскую карту», от обучающихся с 14-18 лет, %				
31	Доля обучающихся – участников городских, краевых и всероссийских конкурсов патриотической направленности, %				
32	Доля родителей (законных представителей), вовлеченных в воспитательные мероприятия МОУ, %				

33	Наличие школьного спортивного клуба : да/нет				
34	Доля обучающихся, занимающихся в школьном спортивном клубе (%)				
35	Наличие школьных спортивных команд: да/нет				
36	Доля обучающихся участвующих в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях (в том числе во Всероссийских спортивных соревнованиях школьников «Президентские состязания» и Всероссийских спортивных играх школьников «Президентские спортивные игры»), %				
37	Доля обучающихся, являющиеся лауреатами / призерами / победителями конкурсов / фестивалей / соревнований регионального и всероссийского уровня (%)				
38	Доля обучающихся, получивших знак отличия ВФСК «I TO» в установленном порядке, соответствующий его возрастной категории на 1 сентября отчетного года (%)				
<i>Обеспечение охраны жизни и здоровья обучающихся</i>					
39	Доля обучающихся 5-11 классов, которые получают горячее питание без учета мер социальной поддержки				
40	Количество обучающихся/родителей (законных представителей) принявших участие в анкетировании по вопросам удовлетворенности качеством организации горячего питания				
41	Доля обучающихся 1-4 классов (%), 5-11 классов (%), родителей (законных представителей) удовлетворенных качеством организации горячего питания				
42	Доля обучающихся, которым в течение года была предоставлена возможность организованного отдыха в лагере с дневным пребыванием				
43	Количество обучающихся, демонстрирующих самопроверяющее поведение, суицидальное поведение, завершённые суициды				
44	Доля травмированных обучающихся/воспитанников				
45	Наличие комплекса мероприятий по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма: да/нет				
46	Доля обучающихся, ставших участниками (пострадавших) дорожно-транспортных происшествий по своей вине или вине родителей (законных представителей)				
47	Количество детей с ограниченными возможностями здоровья				
48	Количество отдельных классов для детей с ОВЗ				
49	Кадровое обеспечение оказания психолого-педагогической помощи обучающимся с ОВЗ, с инвалидностью, %				
50	Доля детей имеющих миграционную историю / иностранных граждан, %				

51	Наличие адаптированных программ, программ сопровождения по работе с детьми мигрантами, детьми-инофонами (да/нет)				
52	Количество случаев своевременного информирования о выявленных случаях деструктивного антиобщественного поведения				
53	Наличие мер стимулирования сотрудников за деятельность по профилактике девиантного поведения, своевременного информирования о выявленных случаях деструктивного антиобщественного поведения				
54	Динамика снижения количества обучающихся, стоящих на профилактическом учете (количество детей снятых с профилактического учета)				

Кадровое обеспечение

55	Общее количество педагогических работников				
56	Количество вакансий педагогов по состоянию на текущую дату составления отчета				
57	Количество педагогов трудоустроенных в рамках целевого обучения				
58	Доля педагогов в возрасте до 35 лет (% от общего количества педагогов)				
59	Доля педагогических работников, преподающих математику и естественнонаучные предметы, в возрасте до 35 лет (% от общего числа педагогов данных предметов).				
60	Доля педагогов, прошедших повышение квалификации по актуальным направлениям развития муниципальной системы образования				
61	Доля педагогических работников с высшей/первой квалификационной категорией				
62	Количество педагогических работников имеющих квалификационные категории «учитель-методист» и «учитель-наставник»				
63	Доля педагогов, участвующих в конкурсном движении (федеральные/региональные/муниципальные профессиональные конкурсы)				
64	Количество педагогов, руководящего состава – победителей и призеров профессиональных конкурсов (название профессиональных конкурсов): федеральных, региональных, муниципальных				
65	Повышение квалификации управленческой команды с указанием направлений				

66	Наличие системы наставничества. да/нет			
67	Доля сотрудников пищеблока образовательного учреждения, прошедших повышение квалификации			
68	Доля сотрудников пищеблока образовательного учреждения, принявших участие в профессиональных конкурсах			

2.Администрирование деятельности МОУ

№ п/п	Показатели	Фактические показатели результативности за три года			Ожидаемые результаты (значение)
		20____	20____	«____»	
69	Исполнение показателей муниципального задания (%) / ПФХД (%)				
70	Доля доходов от оказания платных услуг в общем объеме доходов учреждения (без учета грантов, спонсорских средств.)				
71	Уровень средней заработной платы педагогических работников по МОУ				
72	Отношение численности воспитанников (обучающихся) к численности работников без внешних совместителей (показатель Регионального проекта «Производительность труда», квартальная оценка)				
73	Нагрузка педагогических работников в МОУ, штатных единиц (отношение количества штатных единиц педагогических работников в целом согласно штатному расписанию к фактическому количеству педагогических работников на отчетную дату)				
74	Организация питания собственными пищеблоками: да/нет				
75	Доля базовой части в фонде оплаты труда работников МОУ (%)				
76	Доля фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих основной учебный процесс в общем фонде оплаты труда работников МОУ (%)				
77	Доля фонда оплаты труда административно-управленческого персонала в общем фонде оплаты труда работников МОУ, %				
78	Наличие системы материального и нематериального стимулирования педагогических работников: да/нет				
79	Применение электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ: да/нет				
80	Интегральный индекс МОУ, полученный в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности /выполнение плана мероприятий по её итогам (%)				

81	Наличие предписаний надзорных органов: да/нет				
82	Наличие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей): да/нет				
83	Официальный сайт МОУ заполнен на 100% в соответствии с требованиями законодательства				
84	Виды деятельности, приносящие доход с указанием количества поступивших средств				

3. Управление развитием МОУ

№ п/п	Показатели	Фактические показатели результативности за три года			Ожидаемые результаты (значение)
		20__	20__	20__	
85	Достижение целей программы развития в соответствии с установленными результатами				
86	Наличие городской базовой площадки с указанием типа, названия, достижения целей деятельности с установленными критериями, ссылки на размещение информации о деятельности городской базовой площадки				
87	Количество специализированных/профильных классов и классов с углубленным изучением математики, физики, химии и биологии, а также охват обучающихся в них (%).				
88	Наличие общеобразовательных программ, реализуемых в сетевой форме: да/нет				
89	Наличие договоров о сетевой форме реализации общеобразовательных программ: да/нет				
90	Наличие реализованных инфраструктурных проектов, включенных в городской электронный каталог (на сайте МКУ КИМЦ)				
91	Тиражирование разработок региональных и федеральных площадок (количество реализованных проектов, мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)				
92	Количество реализуемых программ дополнительного образования в рамках предоставления платных образовательных услуг по индивидуальным тарифам				
93	Привлечение дополнительных ресурсов на развитие МОУ в виде грантов (количество и объем средств)				

94	Наличие и реализация соглашений между МОУ и организациями по выявлению и поддержке талантливых и способных детей и молодежи			
95	Наличие обучающихся, включенных в интенсивные профильные образовательные программы организаций по выявлению и поддержке талантливых и способных детей и молодежи			
96	Включенность административной команды в муниципальные, региональные, федеральные проекты/программы/инициативы по повышению качества образования			

4. Управление взаимодействием с участниками отношений в сфере образования и социальными партнерами

№ п/п	Показатели	Фактические показатели результативности за три года			Ожидаемые результаты (значение)
		20____	20____	20____	
97	Наличие социальных партнеров, способствующих эффективной реализации целей деятельности МОУ: профсоюзной организации: да/нет; иных (с указанием предмета взаимодействия)				
98	Наличие соглашений с предприятиями/организациями, оказывающими содействие в реализации профориентационных мероприятий с указанием наименования юридического лица				
99	Информация в СМИ (количество, источники (ссылка): положительные публикации и отрицательные публикации				

5. Дополнительная информация об аттестуемом

Профессиональная активность аттестуемого в городской среде (депутат, представитель общественной организации, председатель или член Совета руководителей и др.)	
Профессиональные достижения руководителя (участие в мероприятиях муниципального, регионального, федерального и международного уровней)	
Потребность в обучении, повышении квалификации или в получении второй профессии	
Количество дисциплинарных взысканий в отношении аттестуемого руководителя	
Результаты тестирования/защиты управленческого проекта в автономной некоммерческой организации «Центр оценки профессионального мастера и квалификации педагогов оценки квалификации» (АНО ЦОПМКИП)	
Иная информация	

Подпись _____ Дата _____

Отчет за межаттестационный период руководителя муниципального образовательного учреждения городского округа Красноярск Красноярского края
(муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования, МОУ ДО)

ФИО аттестуемого руководителя	
Должность, дата назначения на должность	
Наименование МОУ (согласно Уставу МОУ ДО)	

1. Результативность управления образовательной деятельностью МОУ ДО

№п/п	Показатели	Фактические показатели результативности за три года			Ожидаемые результаты (значение)
		20____	20____	20____	
Образовательные результаты					
1	Общая численность обучающихся (чел)				
2	Средняя наполняемость учебных групп (чел.)				
3	Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, зачисленных на дополнительные общеразвивающие программы с использованием сертификата персонализированного финансирования (ПФДО)				
4	Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, зачисленных на дополнительные общеразвивающие программы в летний период без учета программ, реализуемых в лагерях с дневным пребыванием				
5	Количество программ, размещенных в АИС «Навигатор дополнительного образования Красноярского края» (ед.)				
6	Доля программ, реализуемых с использованием сертификатов ПФДО (%)				
7	Объём средств ПФДО, привлеченных учреждением (руб.)				
8	Доля травмируемых обучающихся				
9	Количество адресов мест реализации программы дополнительного образования на площадях сетевых партнеров (школы, вузы, предприятия, НКО)				
10	Количество программ, реализуемых в сетевой форме (ед.); количество организаций-партнеров (ед.)				
11	Доля обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, охваченных ДООП (%)				
12	Количество адаптированных дополнительных общеобразовательных программ (ед.)				
13	Доля обучающихся, освоивших программу в полном объеме (%)				
14	Количество программ технической и естественнонаучной направленности (ед.)				

15	Доля обучающихся по программам технической и естественнонаучной направленности, %				
16	Наличие системы методического и организационно-педагогического обеспечения реализации образовательной деятельности: да/нет				
17	Количество победителей и призеров соревнований, конкурсов, фестивалей: муниципального, регионального, федерального и международного уровней				
18	Количество проведенных консультаций для родителей (законным представителям) по вопросам образования:				
<i>Кадровое обеспечение</i>					
19	Общее количество педагогических работников				
20	Количество вакансий педагогов по состоянию на текущую дату заполнения отчета				
21	Количество педагогов трудоустроенных в рамках целевого обучения				
22	Доля педагогов в возрасте до 35 лет (% от общего количества педагогов)				
23	Доля педагогов, прошедших повышение квалификации по актуальным направлениям развития муниципальной системы образования				
24	Доля педагогических работников с высшей/первой квалификационной категорией				
25	Количество педагогических работников имеющих квалификационные категории «учитель-методист» и «учитель-наставник»				
26	Доля педагогов, участвующих в конкурсном движении (федеральные/региональные/муниципальные профессиональные конкурсы)				
27	Количество педагогов, руководящего состава - победителей и призеров профессиональных конкурсов (название профессиональных конкурсов): федеральных, региональных, муниципальных				
28	Повышение квалификации управленческой команды с указанием направленностей (или нет)				
29	Наличие системы наставничества: да/нет				
30	Количество педагогов трудоустроенных в рамках целевого обучения				
31	Доля педагогов в возрасте до 35 лет (% от общего количества педагогов)				

2.Администрирование деятельности МОУ ДО

№ п/п	Показатели	Фактические показатели результативности за три года			Ожидаемые результаты (значение)
		20	20	«	
32	Исполнение показателей муниципального задания (%) / ПФХД (%)				
33	Доля доходов от оказания платных услуг в общем объеме доходов учреждения (без учета грантов, спонсорских средств.)				
34	Уровень средней заработной платы педагогических работников по МОУ ДО				
35	Отношение численности воспитанников (обучающихся) к численности работников без внешних совместителей (показатель Регионального проекта «Производительность труда», квартальная оценка)				
36	Нагрузка педагогических работников в МОУ ДО, штатных единиц (отношение количества штатных единиц педагогических работников в целом согласно штатному расписанию к фактическому количеству педагогических работников на отчетную дату)				
37	Доля базовой части в фонде оплаты труда работников МОУ ДО (%)				
38	Доля фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих основной учебный процесс в общем фонде оплаты труда работников МОУ ДО (%)				
39	Доля фонда оплаты труда административно-управленческого персонала в общем фонде оплаты труда работников МОУ ДО (%)				
40	Наличие системы материального и нематериального стимулирования педагогических работников: да/нет				
41	Применение электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ (да/нет)				
42	Интегральный индекс МОУ ДО, полученный в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности /выполнение плана мероприятий по её итогам, %				
43	Наличие предписаний надзорных органов (да/нет)				
44	Наличие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей): да/нет				
45	Официальный сайт МОУ ДО заполнен на 100% в соответствии с требованиями законодательства				
46	Виды деятельности, приносящие доход с указанием количества поступивших средств				

3. Управление развитием МОУ ДО

№ п/п	Показатели	Фактические показатели результативности за три года			Ожидаемые результаты (значение)
		20____	20____	20____	
47	Достижение целей программы развития в соответствии с установленными в ней показателями результативности				
48	Наличие у МОУ ДО городской базовой площадки с указанием: типа и названия, достижения целей деятельности городской базовой площадки с установленными критериями, ссылки на размещение информации о деятельности городской базовой площадки				
49	Количество реализованных инфраструктурных проектов, включенных в городской каталог				
50	Тирожирование инновационных разработок региональных и федеральных площадок (количество реализованных проектов, мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)				
51	Количество реализуемых программ дополнительного образования в рамках предоставления платных образовательных услуг по индивидуальным тарифам				
52	Достижение целей программы развития в соответствии с установленными в ней показателями результативности				
53	Количество реализованных инфраструктурных проектов, включенных в городской каталог				
54	Тирожирование разработок региональных и федеральных площадок (количество реализованных проектов, мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)				

4. Управление взаимодействием с участниками отношений в сфере образования и социальными партнерами

№ п/п	Показатели	Фактические показатели результативности за три года			Ожидаемые результаты (значение)
		20____	20____	20____	
55	Наличие социальных партнеров, способствующих эффективной реализации целей деятельности МОУ ДО: профсоюзной организации (да/нет); иных (с указанием предмета взаимодействия)				

56	Количество договоров о сетевом взаимодействии с образовательными организациями, предприятиями, НКО (ед.)				
57	Наличие соглашений с предприятиями/организациями, оказывающими содействие в реализации профориентационных мероприятий с указанием наименования юридического лица				
58	Информация в СМИ (количество, источники (ссылка): положительные публикации и отрицательные публикации)				
59	Охват аудитории в социальных сетях (подписчики госпаблика)				

5. Дополнительная информация об аттестуемом

Профессиональная активность аттестуемого в городской среде (депутат, представитель общественной организации, председатель или член Совета руководителей и др.)	
Профессиональные достижения руководителя (участие в мероприятиях муниципального, регионального, федерального и международного уровней)	
Потребность в обучении, повышении квалификации или в получении второй профессии	
Количество дисциплинарных взысканий в отношении аттестуемого руководителя	
Результаты тестирования/защиты управленческого проекта в автономной некоммерческой организации «Центр оценки профессионального мастера и квалификации педагогов оценки квалификации» (АНО ЦОПМКТ)	
Иная информация	

Подпись _____ Дата _____